

Check-Liste für BetriebsrätInnen bei Beratungsgesprächen beim Arbeitszeitwechsel Vollzeit-Teilzeit-Vollzeit

Bitte auf spezifische Bestimmungen im jeweiligen Kollektivvertrag und/oder in Betriebsvereinbarungen achten.

Geld

- Wie entwickeln sich Gehalt Brutto/Netto, Prämien, Einmalzahlungen, Sonderzahlungen, Sozialzulagen usw. bei einem Arbeitszeitwechsel?
- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf die Höhe des Arbeitslosengeldes, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Kranken- und Pensionsversicherung (z. B. bei Geringfügigkeit) etc.?
- Welche Auswirkungen hat Teilzeit auf die Höhe des ASVG-Anspruchs und somit die gesetzliche Alterspension?
- Gibt es Mindestarbeitszeiten für Anspruch auf finanzielle Belange, z. B. Sozialzulagen?
- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf das Jubiläumsgeld und die gesetzliche Abfertigung?
- Welche Auswirkung hat ein All-in-Vertrag oder eine Überstundenpauschale auf den Teilzeit-Vertrag?

Zeit

- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf Mehrleistung und Überstunden zeitlich und hinsichtlich Bezahlung?
- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf den Urlaubsanspruch und auf die Möglichkeit auf Urlaubsvorgriff?
- Welches Arbeitszeitmodell wird gewählt – fix, flexibel, planbar oder variabel? Wie wird Umfang, Lage und Verteilung der täglichen/wöchentlichen/monatlichen Arbeitszeit sein?

Anderes

- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf die derzeitige Tätigkeit? Ist diese gleichwertig? Hat eine Tätigkeitsänderung auch Auswirkung auf die aktuelle oder künftige Einstufung/Gehaltssituation?
- Welche Rückkehrmöglichkeit gibt es von Teilzeit auf Vollzeit?
- Welche Auswirkung hat Teilzeit auf die künftigen Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb, finanziell und hinsichtlich Karriereentwicklung?
- Welche Auswirkungen hat Elternteilzeit auf Ansprüche wie Bildungsteilzeit, Pflegezeit, Fachkräftestipendium?
- In welcher Relation steht die tägliche/wöchentliche Arbeitszeit zum Anfahrtsweg, Pendlerbeihilfe usw.?
- Welche Auswirkungen hat Teilzeit auf den Anspruch auf innerbetriebliche Sozialleistungen?

