

Anhang für das Bundesland Kärnten

1. Jänner 2018

Dieser Anhang beinhaltet die landesspezifischen, dem Anhang vorbehaltenen Bestimmungen des Kollektivvertrages des Österreichischen Roten Kreuzes, die einen integrierenden Bestandteil desselben bilden.

1. Verwendungsgruppenschema

- Ib1 Biomedizinische Analytikerinnen bzw. Biomedizinischer Analytiker
- Ib2 Bezirksgeschäftsleiterinnen bzw. Bezirksgeschäftsleiter, Abteilungsleiterinnen bzw. Abteilungsleiter
Qualifiziertes Fachpersonal
- Ic1 Verwaltungspersonal mit verantwortungsvollem Wirkungsbereich
Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer (nach 10 Dienstjahren)
Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten (nach 10 Dienstjahren)
- Ic2 GSD – Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger
- Id1 Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer (bis zum 10. Dienstjahr)
Büro-, Schreib- und sonstige Arbeitskräfte, Heimhilfen
Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – Aushilfskraft
Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten (bis zum 10. Dienstjahr)
- Iip2 (Land Iip1) - Reinigungskräfte
- MILT K1 – Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten
- Iip3 Portierinnen bzw. Portiere /Telefondienst
- K1b Sonstiges nicht med. akademisches Personal
- K1c Fachärztinnen bzw. Fachärzte Blutspendeeinrichtungen
- K2b Gehobener biomedizinischer Dienst
- K2c Leitende biomedizinische Analytikerinnen bzw. leitende biomedizinische Analytiker
- Ia Ärztinnen bzw. Ärzte Blutspendeeinrichtungen

Leiterin bzw. Leiter Jugendorganisation

Neu aufgenommene Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer im Rettungs- und Krankentransportdienst werden wie folgt eingestuft:

Nach der Vollendung des 10. Dienstjahres (tatsächlich geleistete Dienstzeit bei derzeitiger Arbeitgeberin bzw. beim derzeitigen Arbeitgeber) wird die Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer zum nächsten Jahreswechsel (31.12. auf 1.1.) in die Entlohnungsgruppe c1 (nächsthöhere Stufe) umgestuft.

2. Gehaltstabellen

- (1) Die Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer erhält - auf Basis einer 40-Stunden-Woche - einen Monatsbezug analog dem Bezugsschema der Vertragsbediensteten des Landes Kärnten, Entlohnungsschema I (Angestellte), in der jeweils geltenden Fassung, einschließlich Haushalts- und Kinderzulage sowie der sonstigen gewährten Zulagen. Der Monatsbezug bzw. diese Zulagen erhöhen sich zum gleichen Wirksamkeitstermin und um dasselbe Ausmaß wie das Vertragsbedienstetengesetz in der jeweils geltenden Fassung.
- (2) Vorrückungen: Die Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer rückt nach jeweils zwei Jahren in die nächsthöhere Entlohnungsstufe vor.

Schema 1
lb1
Gültig ab 01.01.2018

Biomedizinische Analytikerinnen bzw. Biomedizinische Analytiker

Stufe	K2b	-3%	Grundbezug €	E-Zul. €	Gesamt €
1	2.552,28	-76,57	2.475,71	161,41	2.637,12
2	2.593,54	-77,81	2.515,73	161,41	2.677,14
3	2.634,90	-79,05	2.555,85	161,41	2.717,26
4	2.718,05	-81,54	2.636,51	161,41	2.797,92
5	2.762,32	-82,87	2.679,45	161,41	2.840,86
6	2.807,46	-84,22	2.723,24	161,41	2.884,65
7	2.854,60	-85,64	2.768,96	161,41	2.930,37
8	2.901,44	-87,04	2.814,40	161,41	2.975,81
9	2.967,60	-89,03	2.878,57	161,41	3.039,98
10	3.034,29	-91,03	2.943,26	161,41	3.104,67
11	3.122,01	-93,66	3.028,35	161,41	3.189,76
12	3.209,91	-96,30	3.113,61	161,41	3.275,02
13	3.297,72	-98,93	3.198,79	161,41	3.360,20
14	3.384,96	-101,55	3.283,41	161,41	3.444,82
15	3.472,78	-104,18	3.368,60	161,41	3.530,01
16	3.601,44	-108,04	3.493,40	161,41	3.654,81
17	3.689,55	-110,69	3.578,86	161,41	3.740,27
18	3.777,06	-113,31	3.663,75	161,41	3.825,16
19	3.865,17	-115,96	3.749,21	161,41	3.910,62
20	3.952,67	-118,58	3.834,09	161,41	3.995,50
21	4.040,20	-121,21	3.918,99	161,41	4.080,40
22	4.127,83	-123,83	4.004,00	161,41	4.165,41

Schema 2
lb2
Gültig ab 01.01.2018

**Bezirksgeschäftsleiterinnen bzw. Bezirksgeschäftsleiter und
Abteilungsleiterinnen bzw. Abteilungsleiter**

Qualifiziertes Fachpersonal

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.Zulage €	Gesamtbezug €
1	1.826,93	165,42	105,78	2.098,13
2	1.865,64	165,42	126,91	2.157,97
3	1.904,35	165,42	126,91	2.196,68
4	1.943,61	165,42	126,91	2.235,94
5	1.985,02	165,42	126,91	2.277,35
6	2.027,37	165,42	126,91	2.319,70
7	2.071,59	165,42	126,91	2.363,92
8	2.115,56	165,42	126,91	2.407,89
9	2.177,97	165,42	126,91	2.470,30
10	2.241,56	165,42	126,91	2.533,89
11	2.325,58	165,42	169,36	2.660,36
12	2.413,56	165,42	169,36	2.748,34
13	2.501,16	165,42	169,36	2.835,94
14	2.588,50	165,42	169,36	2.923,28
15	2.676,51	165,42	169,36	3.011,29
16	2.764,31	165,42	169,36	3.099,09
17	2.852,52	165,42	169,36	3.187,30
18	2.939,94	165,42	169,36	3.274,72
19	3.028,23	165,42	169,36	3.363,01
20	3.115,64	165,42	169,36	3.450,42
21	3.203,07	165,42	169,36	3.537,85
22	3.290,51	165,42	169,36	3.625,29

Schema 3
Ic1
Gültig ab 01.01.2018

**Verwaltungspersonal mit verantwortungsvollem
Wirkungsbereich
Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer
(nach 10 Dienstjahren)**

**Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten
(nach 10 Dienstjahren)**

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.Zulage €	Gesamtbezug €
1	1.644,74	165,42	105,78	1.915,94
2	1.678,21	165,42	105,78	1.949,41
3	1.711,61	165,42	105,78	1.982,81
4	1.744,89	165,42	105,78	2.016,09
5	1.778,27	165,42	105,78	2.049,47
6	1.811,64	165,42	105,78	2.082,84
7	1.845,11	165,42	126,91	2.137,44
8	1.878,49	165,42	126,91	2.170,82
9	1.911,77	165,42	126,91	2.204,10
10	1.945,52	165,42	126,91	2.237,85
11	1.981,07	165,42	126,91	2.273,40
12	2.017,32	165,42	126,91	2.309,65
13	2.054,77	165,42	126,91	2.347,10
14	2.092,67	165,42	126,91	2.385,00
15	2.130,75	165,42	126,91	2.423,08
16	2.169,09	165,42	126,91	2.461,42
17	2.207,72	165,42	126,91	2.500,05
18	2.246,35	165,42	126,91	2.538,68
19	2.284,69	165,42	169,36	2.619,47
20	2.323,85	165,42	169,36	2.658,63
21	2.364,35	165,42	169,36	2.699,13
22	2.404,82	165,42	169,36	2.739,60

Schema 4
lc2
Gültig ab 01.01.2018

**GSD - Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen
bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger**

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.Zulage €	Gesamtbezug €
1	1.851,00	165,42	105,78	2.122,20
2	1.884,47	165,42	105,78	2.155,67
3	1.917,87	165,42	105,78	2.189,07
4	1.951,00	165,42	105,78	2.222,20
5	1.984,53	165,42	105,78	2.255,73
6	2.017,90	165,42	105,78	2.289,10
7	2.051,37	165,42	126,91	2.343,70
8	2.084,75	165,42	126,91	2.377,08
9	2.118,03	165,42	126,91	2.410,36
10	2.151,78	165,42	126,91	2.444,11
11	2.187,33	165,42	126,91	2.479,66
12	2.223,58	165,42	126,91	2.515,91
13	2.261,03	165,42	126,91	2.553,36
14	2.298,93	165,42	126,91	2.591,26
15	2.337,01	165,42	126,91	2.629,34
16	2.375,35	165,42	126,91	2.667,68
17	2.413,98	165,42	126,91	2.706,31
18	2.452,61	165,42	126,91	2.744,94
19	2.490,95	165,42	169,36	2.825,73
20	2.530,11	165,42	169,36	2.864,89
21	2.570,61	165,42	169,36	2.905,39
22	2.611,08	165,42	169,36	2.945,86

Schema 5

Id1

Gültig ab 01.01.2018

**Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer –
bis zum 10. Dienstjahr**

Büro-, Schreib- u. sonstige Arbeitskräfte, Heimhilfen

**Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – Aushilfskräfte
Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten
(bis zum 10. Dienstjahr)**

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.Zulage €	Gesamtbezug €
1	1.586,30	165,42	105,78	1.857,50
2	1.612,26	165,42	105,78	1.883,46
3	1.638,24	165,42	105,78	1.909,44
4	1.664,30	165,42	105,78	1.935,50
5	1.690,07	165,42	105,78	1.961,27
6	1.715,93	165,42	105,78	1.987,13
7	1.741,91	165,42	105,78	2.013,11
8	1.767,67	165,42	105,78	2.038,87
9	1.793,73	165,42	105,78	2.064,93
10	1.819,67	165,42	105,78	2.090,87
11	1.845,55	165,42	105,78	2.116,75
12	1.871,24	165,42	105,78	2.142,44
13	1.897,22	165,42	126,91	2.189,55
14	1.923,34	165,42	126,91	2.215,67
15	1.949,74	165,42	126,91	2.242,07
16	1.977,17	165,42	126,91	2.269,50
17	2.005,19	165,42	126,91	2.297,52
18	2.033,69	165,42	126,91	2.326,02
19	2.063,45	165,42	126,91	2.355,78
20	2.092,67	165,42	126,91	2.385,00
21	2.122,53	165,42	126,91	2.414,86
22	2.152,37	165,42	126,91	2.444,70

Schema 6
IIp2
Gültig ab 01.01.2018

Reinigungskräfte

Stufe	Grundbezug €	Std.Lohn
1	1.652,09	9,55
2	1.685,71	9,74
3	1.719,46	9,94
4	1.753,11	10,13
5	1.786,94	10,33
6	1.820,34	10,52
7	1.854,32	10,72
8	1.887,91	10,91
9	1.921,44	11,11
10	1.955,63	11,30
11	1.991,91	11,51
12	2.028,24	11,72
13	2.066,81	11,95
14	2.105,34	12,17
15	2.143,51	12,39
16	2.182,57	12,62
17	2.221,11	12,84
18	2.260,02	13,06
19	2.298,98	13,29
20	2.339,14	13,52
21	2.380,03	13,76
22	2.420,88	13,99

Schema 7
MILT K1
Gültig ab 01.01.2018

Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten

Stufe	Grundbezug €	Erschwernis- zulage €	Gesamtbezug €
1	1.961,29	173,71	2.135,00
2	1.992,40	173,71	2.166,11
3	2.022,28	173,71	2.195,99
4	2.054,66	173,71	2.228,37
5	2.084,50	173,71	2.258,21
6	2.116,87	173,71	2.290,58
7	2.149,24	173,71	2.322,95
8	2.189,05	197,42	2.386,47
9	2.230,14	197,42	2.427,56
10	2.271,21	197,42	2.468,63
11	2.312,29	197,42	2.509,71
12	2.353,35	197,42	2.550,77
13	2.394,44	197,42	2.591,86
14	2.435,99	197,42	2.633,41
15	2.476,98	197,42	2.674,40
16	2.519,22	197,42	2.716,64
17	2.562,77	197,42	2.760,19
18	2.605,04	197,42	2.802,46
19	2.646,03	197,42	2.843,45
20	2.688,31	197,42	2.885,73
21	2.730,57	197,42	2.927,99
22	2.794,62	197,42	2.992,04

Schema 8
IIp3
Gültig ab 01.01.2018

Portierinnen bzw. Portiere / Telefondienst

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.ul. €	Gesamtbezug €
1	1.593,28	165,42	105,78	1.864,48
2	1.619,34	165,42	105,78	1.890,54
3	1.645,19	165,42	105,78	1.916,39
4	1.671,46	165,42	105,78	1.942,66
5	1.697,58	165,42	105,78	1.968,78
6	1.723,83	165,42	105,78	1.995,03
7	1.749,40	165,42	105,78	2.020,60
8	1.775,54	165,42	105,78	2.046,74
9	1.801,70	165,42	105,78	2.072,90
10	1.827,83	165,42	105,78	2.099,03
11	1.853,97	165,42	105,78	2.125,17
12	1.880,00	165,42	105,78	2.151,20
13	1.905,78	165,42	126,91	2.198,11
14	1.932,03	165,42	126,91	2.224,36
15	1.958,80	165,42	126,91	2.251,13
16	1.986,57	165,42	126,91	2.278,90
17	2.015,15	165,42	126,91	2.307,48
18	2.044,08	165,42	126,91	2.336,41
19	2.074,05	165,42	126,91	2.366,38
20	2.103,53	165,42	126,91	2.395,86
21	2.133,29	165,42	126,91	2.425,62
22	2.163,03	165,42	126,91	2.455,36

Schema 9

K1b

Gültig ab 01.01.2018

Sonstiges nicht medizinisches akademisches Personal

Stufe	K1b	-3%	Grundbezug €
1	2.940,98	-88,23	2.852,75
2	2.992,39	-89,77	2.902,62
3	3.044,08	-91,32	2.952,76
4	3.095,50	-92,87	3.002,64
5	3.147,10	-94,41	3.052,69
6	3.234,55	-97,04	3.137,51
7	3.322,83	-99,68	3.223,15
8	3.495,20	-104,86	3.390,34
9	3.582,76	-107,48	3.475,28
10	3.670,43	-110,11	3.560,32
11	3.757,85	-112,74	3.645,11
12	3.845,86	-115,38	3.730,48
13	3.933,76	-118,01	3.815,75
14	4.021,40	-120,64	3.900,76
15	4.136,19	-124,09	4.012,10
16	4.250,69	-127,52	4.123,17
17	4.365,48	-130,96	4.234,52
18	4.481,24	-134,44	4.346,80
19	4.597,28	-137,92	4.459,36
20	4.755,12	-142,65	4.612,47
21	4.871,36	-146,14	4.725,22
22	4.987,38	-149,62	4.837,76
23	5.103,61	-153,11	4.950,50
24	5.219,81	-156,59	5.063,22
25	5.336,13	-160,08	5.176,05

Schema 10
K1c
Gültig ab 01.01.2018

Fachärztinnen bzw. Fachärzte Blutspendeeinrichtungen

Stufe	Grundbezug €
1	3.807,11
2	3.858,62
3	3.910,12
4	3.997,65
5	4.085,92
6	4.258,20
7	4.345,83
8	4.434,38
9	4.522,67
10	4.611,34
11	4.700,38
12	4.788,86
13	4.904,70
14	5.020,25
15	5.136,11
16	5.251,84
17	5.367,88
18	5.525,91
19	5.642,06
20	5.758,14
21	5.874,31
22	5.990,51
23	6.106,73
24	6.222,78
25	6.338,80

Schema 11
K2b
Gültig ab 01.01.2018

Gehobener biomedizinischer Dienst

Stufe	Grundbezug €	Erschw. Zul. €	Gesamtbezug €
1	2.552,28	161,41	2.713,69
2	2.593,54	161,41	2.754,95
3	2.634,90	161,41	2.796,31
4	2.718,05	161,41	2.879,46
5	2.762,32	161,41	2.923,73
6	2.807,46	161,41	2.968,87
7	2.854,60	161,41	3.016,01
8	2.901,44	161,41	3.062,85
9	2.967,60	161,41	3.129,01
10	3.034,29	161,41	3.195,70
11	3.122,01	161,41	3.283,42
12	3.209,91	161,41	3.371,32
13	3.297,72	161,41	3.459,13
14	3.384,96	161,41	3.546,37
15	3.472,78	161,41	3.634,19
16	3.601,44	161,41	3.762,85
17	3.689,55	161,41	3.850,96
18	3.777,06	161,41	3.938,47
19	3.865,17	161,41	4.026,58
20	3.952,67	161,41	4.114,08
21	4.040,20	161,41	4.201,61
22	4.127,83	161,41	4.289,24
23	4.215,35	161,41	4.376,76
24	4.302,86	161,41	4.464,27
25	4.390,68	161,41	4.552,09

Schema 12
K2c
Gültig ab 01.01.2018

Leitende biomedizinische Analytikerinnen bzw. Analytiker

Stufe	Grundbezug €	Erschw. Zul. €	Gesamtbezug €
1	2.714,92	161,41	2.876,33
2	2.756,15	161,41	2.917,56
3	2.797,47	161,41	2.958,88
4	2.880,73	161,41	3.042,14
5	2.924,92	161,41	3.086,33
6	2.970,16	161,41	3.131,57
7	3.017,20	161,41	3.178,61
8	3.064,13	161,41	3.225,54
9	3.130,30	161,41	3.291,71
10	3.196,90	161,41	3.358,31
11	3.284,42	161,41	3.445,83
12	3.372,53	161,41	3.533,94
13	3.460,24	161,41	3.621,65
14	3.547,65	161,41	3.709,06
15	3.635,37	161,41	3.796,78
16	3.764,13	161,41	3.925,54
17	3.852,32	161,41	4.013,73
18	3.939,76	161,41	4.101,17
19	4.027,87	161,41	4.189,28
20	4.115,57	161,41	4.276,98
21	4.202,89	161,41	4.364,30
22	4.290,31	161,41	4.451,72
23	4.378,33	161,41	4.539,74
24	4.466,61	161,41	4.628,02
25	4.555,08	161,41	4.716,49

Schema 13
la1
Gültig ab 01.01.2018

Ärztinnen bzw. Ärzte Blutspendeeinrichtungen

Stufe	Grundbezug €	Verw.D.Zul. €	Pers.Zulage €	Gesamtbezug €
1	2.246,35	165,42	169,36	2.581,13
2	2.295,01	165,42	169,36	2.629,79
3	2.345,61	165,42	169,36	2.680,39
4	2.397,21	165,42	169,36	2.731,99
5	2.448,82	165,42	169,36	2.783,60
6	2.500,32	165,42	169,36	2.835,10
7	2.587,76	165,42	169,36	2.922,54
8	2.676,20	165,42	169,36	3.010,98
9	2.764,13	165,42	169,36	3.098,91
10	2.851,65	165,42	169,36	3.186,43
11	2.939,45	165,42	169,36	3.274,23
12	3.026,77	165,42	169,36	3.361,55
13	3.114,79	165,42	169,36	3.449,57
14	3.202,70	165,42	169,36	3.537,48
15	3.290,33	165,42	169,36	3.625,11
16	3.405,01	165,42	169,36	3.739,79
17	3.519,54	165,42	169,36	3.854,32
18	3.634,14	165,42	169,36	3.968,92
19	3.748,84	165,42	169,36	4.083,62
20	3.863,84	165,42	169,36	4.198,62
21	3.978,81	165,42	169,36	4.313,59
22	4.093,80	165,42	169,36	4.428,58

Schema 14

Gültig ab 01.01.2018

Leiterinnen bzw. Leiter Jugendorganisation

Stufe	Grundbezug €
1	2.423,69
2	2.500,71
3	2.577,85
4	2.663,33
5	2.848,49
6	3.042,85
7	3.237,31
8	3.425,51
9	3.621,28
10	3.822,59
11	4.000,58
12	4.195,27
13	4.389,96
14	4.584,86
15	4.779,65
16	4.968,38
17	5.214,64
18	5.214,64
19	5.583,44

Abweichend von Punkt 2. Abs. 1 dieses Anhangs gestaltet sich der Monatsbezug laut Schema 14 nicht analog dem Bezugsschema der Vertragsbediensteten des Landes Kärnten, Entlohnungsschema I (Angestellte), in der jeweils geltenden Fassung, einschließlich Haushalts- und Kinderzulage sowie der sonstigen gewährten Zulagen. Der Monatsbezug laut Schema 14 erhöht sich allerdings zum gleichen Wirksamkeitstermin und in demselben Ausmaß (Valorisierungsfaktor) wie die Bezüge der Vertragsbediensteten des Landes Kärnten.

3. Zulagen

Folgende Zulagen gebühren den jeweils angeführten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern:

Personal- und Verwaltungsdienstzulage

1. Ärztinnen bzw. Ärzte Blutspendeeinrichtungen (Ia1)
2. Bezirksgeschäfts- und Abteilungsleiterinnen bzw. Bezirksgeschäfts- und Abteilungsleiter (Ib2), Qualifiziertes Fachpersonal (Ib2)
3. Verwaltungspersonal mit verantwortungsvollem Wirkungsbereich (Ic1), Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – nach 10 Dienstjahren (Ic1), GSD – Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger (Ic2), Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten – nach 10 Dienstjahren (Ic1)
4. Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – bis zum 10. Dienstjahr (Id1), Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten – bis zum 10. Dienstjahr (Id1), Büro-, Schreib- und sonstige Arbeitskräfte, Heimhilfen (Id1), Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – Vertretung (Id1)
5. Portierinnen bzw. Portiere – Telefondienst (IIP3)

Sanitätsbereitschaftszulage

1. Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – nach 10 Dienstjahren (Ic1),
2. Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer – bis zum 10. Dienstjahr (Id1),

Leitstellenzulage

1. Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten der Landesleitstelle – nach 10 Dienstjahren (Ic1)
2. Leitstellendisponentinnen bzw. Leitstellendisponenten der Landesleitstelle – bis zum 10. Dienstjahr (Id1)

Funktionszulage

Bezirksgeschäfts- und Abteilungsleiterinnen bzw. Bezirksgeschäfts- und Abteilungsleiter (Ib2)

Haushalts- und Kinderzulage

Entsprechend der Kinderzulage des Kärntner Landesvertragsbedienstetengesetzes

EDV-Zulage

Laut Dienstvertrag

Pflegedienstzulage

GSD – Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger (Ic2)

Stützpunktleiterzulage

GSD - Stützpunktleitung

Erschwerniszulage

- a) Sanitätskraftfahrerinnen bzw. Sanitätskraftfahrer in Klagenfurt und Villach
- b) Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten (MILT K1)
- c) Biomedizinische Analytikerinnen bzw. Biomedizinische Analytiker (K2b)
- d) Fachärztinnen bzw. Fachärzte (K1c)
- e) Ärztinnen bzw. Ärzte (Ia1)

Sonntagszulage pro Stunde im GSD

1. GSD – Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger (Ic2)
2. Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten (MILT K1)
3. Heimhilfen (Id1)

Feiertagszulage pro Stunde im GSD

GSD – Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerinnen bzw. Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger (Ic2)

Nachtdienstzulage

Biomedizinische Analytikerinnen bzw. Biomedizinische Analytiker (K2b)

Mehrleistungszulage

Fachärztinnen bzw. Fachärzte (K1c)

Vertretungszulage

Fachärztinnen bzw. Fachärzte (K1c)

Zulagentafel ab 01.01.2018			
(Die genannten Zulagen gebühren mangels anderer Angabe jeweils pro Monat)			
	Entlohnungsschema und Entlohnungsgruppe	Stufe	Betrag
Personalzulage (14 x)	B	1	€ 105,78
		2 - 10	€ 126,91
		ab 11	€ 169,36
Personalzulage (14 x)	C	1 - 6	€ 105,78
		7 - 18	€ 126,91
		ab 19	€ 169,36
Personalzulage (14 x)	d, IIP	1 - 12	€ 105,78
		ab 13	€ 126,91
Verwaltungsdienstzulage (14x)			€ 165,42
Sanitätsbereitschaftszulage (14 x)			€ 98,05
Leitstellenzulage (14 x)			€ 333,50
Funktionszulage (14 x)			€ 530,08
Haushalts- und Kinderzulage (12x)			€ 16,03
EDV-Zulage (Verwaltung) 12 x			€ 11,64
Pflegedienstzulage (DGKS/P) 14 x			€ 542,51
Stützpunktleiterinnenzulage bzw. Stützpunktleiterzulage (DGKS/P) mit Ausbildung (12 x)			€ 257,83
Stützpunktleiterinnenzulage bzw. Stützpunktleiterzulage (DGKS/P) ohne Ausbildung (12 x)			€ 128,91
<i>Erschwerniszulage</i>			
Nur Klagenfurt und Villach (12 x)			€ 11,64
Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten (12 x)			
Stufe 1 - 7			€ 173,71
Stufe 8 - 22			€ 197,42
Biomedizinische Analytikerinnen bzw. Biomedizinische Analytiker (12 x)			€ 161,41
Fachärztinnen bzw. Fachärzte (12 x)			€ 300,30
Ärztinnen bzw. Ärzte (12 x)			€ 259,00
<i>Sonntagszulage pro Stunde</i>			
DGKS/P (12 x)			€ 6,68
Pflegeassistentinnen bzw. Pflegeassistenten (12 x)			€ 3,92
Heimhelferinnen bzw. Heimhelfer (12 x)			€ 3,45
<i>Feiertagszulage pro Stunde</i>			
DGKS/P (12 x)			€ 6,68

Nachtdienstzulage pro Nacht (nur MTA) 12 x		€ 20,96
Mehrleistungszulage (Fachärztinnen bzw. Fachärzte) 12 x		€ 349,41
Vertretungszulage (Fachärztinnen bzw. Fachärzte) 12 x		€ 470,08

4. Überstundenteiler

Als Berechnungsbasis von Mehrdienstleistungen (Überstunden) gilt der 173. Teil des Monatsgrundgehaltes zuzüglich der bezugsrechtlich relevanten Zulagen (mit Ausnahme der Haushalts- und Kinderzulage).

5. Pausenregelungen

Abweichend von der Regelung des AZG sind in der täglichen Normalarbeitszeit von grundsätzlich 8 Stunden von der Arbeitgeberin bzw. vom Arbeitgeber bezahlte Pausen von je 30 Minuten pro Arbeitstag enthalten.

Bei einer kürzeren täglichen Arbeitszeit ist diese bezahlte Pause von je 30 Minuten nicht vorgesehen. Jedoch wird festgehalten, dass es jeder Arbeitnehmerin bzw. jedem Arbeitnehmer möglich ist, in der Arbeitszeit eine kurze Kaffee- oder Jausenpause zu machen.

Bei geteilten Diensten ist keine bezahlte Pause vorgesehen, auch wenn die gesamte Arbeitszeit acht Stunden umfasst.

6. Sonn- und Feiertagsruheregelung

- (1) Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, welche laut Dienstplan an einem gesetzlichen Feiertag Dienst zu verrichten hätten, aber aufgrund des Einsatzes von freiwilligen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern keine Dienstleistung verrichten, erhalten dafür das im Gesetz vorgesehene Feiertagsentgelt, das Feiertagsarbeitsentgelt wird jedoch nicht zur Anrechnung gebracht (Die Regelung gilt nur für jene Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, welche an einem Feiertag zwar lt. Dienstplan Dienst zu verrichten hätten, diesen Dienst aber auf Grund des Einsatzes einer Freiwilligen bzw. eines Freiwilligen nicht tatsächlich erbringen). Die generelle Dienstleistung von beruflichen Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmern an einem Feiertag, die auch mit

einer tatsächlichen Feiertagsdienstleistung verbunden ist, wird gemäß der gesetzlichen Regelung mit Feiertagsentgelt plus Feiertagsarbeitsentgelt abgegolten. (Feiertagsentgeltregelung, § 9 Abs 1, Arbeitsruhegesetz [ARG]).

- (2) Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, welche auf Grund einer verminderten Arbeitsleistung bzw. eines verminderten Arbeitsbedarfes am Feiertag keine Dienstleistung verrichten, erhalten ebenfalls das Feiertagsentgelt ohne Feiertagsarbeitsentgelt.

7. Urlaub

- (1) Den Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmern gebührt in jedem Dienstjahr ein Gebührenurlaub im Ausmaß der gesetzlichen Bestimmungen (Urlaubsgesetz/UrlG BGBl. 390/1976 i.d.g.F.). Ein erstmaliger Urlaubsanspruch entsteht im ersten halben Dienstjahr entsprechend der tatsächlichen Dienstzeit im aliquoten Ausmaß. Ab dem siebenten Dienstmonat ist der vollständige Urlaubsanspruch gegeben. Das Urlaubsjahr ist identisch mit dem Kalenderjahr. Daraus ergibt sich für Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, welche nach dem 30.6. eines Kalenderjahres ein Dienstverhältnis mit der Arbeitgeberin bzw. dem Arbeitgeber begründen, eine Aliquotierung des Urlaubsanspruches.
- (2) Für die Berechnung des Urlaubsausmaßes können den Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmern fünf Jahre Vordienstzeiten angerechnet werden, wenn diese Vordienstzeiten mindestens 6 Monate ununterbrochen gedauert haben und im EWR zugebracht wurden. Ansonsten gelten die Bestimmungen des § 3 UrlG.
- (3) Bei der Berechnung des Urlaubsentgelts gelten die gesetzlichen Bestimmungen. Bei der Urlaubseinteilung sind Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer mit schulpflichtigen Kindern zu berücksichtigen.

8. Arbeitszeit

Die Arbeitszeit wird nach den Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes geregelt. Die gesetzliche Normalarbeitszeit beträgt derzeit 40 Stunden wöchentlich.

9. Mehrdienstleistungen

- (1) Wird keine Verlängerung der Normalarbeitszeit nach §§ 5 und 5a AZG vorgenommen, so gelten für Mehrdienstleistungen ab der 174. Stunde die Bestimmungen des § 10 AZG. (Für die Berechnung des Überstundenentgeltes wird ein Hundertdreiundsiebzigstel $[1/173]$ des Monatsentgeltes herangezogen.)
- (2) Den Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmern ist jede über die vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden hinausgehende Mehrdienstleistung bzw. jede Überschreitung der festgelegten täglichen Arbeitszeit mit einem 50 %igen Zuschlag zu vergüten (innerhalb des Dienstplanes).
- (3) Mehrleistungsstunden, welche außerhalb des Dienstplanes auf Anordnung der zuständigen Vorgesetzten bzw. des zuständigen Vorgesetzten oder auf Grund der Situation (z.B. NEF-Einsatz) über die Dienstzeit hinaus angefallen sind, werden in Geld abgegolten. Es ist jedoch auch die Vereinbarung über Zeitausgleich möglich. Als Zuschlag für solche Mehrleistungsstunden gilt an Wochentagen in der Zeit von 6.00 bis 22.00 Uhr ein Zuschlag von 50 %, in der Nacht in der Zeit von 22.00 bis 6.00 Uhr und an Sonn- und Feiertagen ein Zuschlag von 100%. (Zeitausgleich wird in entsprechendem Ausmaß 1:1,5 oder 1:2 gewährt). Über ausdrücklichen Wunsch der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers oder der Arbeitnehmerin bzw. des Arbeitnehmers kann eine Abgeltung von Mehrleistungsstunden auch in Zeitausgleich vereinbart werden (§10 AZG).

10. Dienstreisen

Reisekostenvergütung

Für Dienstreisen gebühren Tages- und/oder Nächtigungsgelder. Die Entschädigungssätze für Nächtigungen richten sich nach den jeweils gültigen Gebührensätzen für Beamte und Vertragsbedienstete des Landes Kärnten. Als Entschädigung für Tagesgebühren werden die Sätze gemäß Beschluss der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitgebers zur Anweisung gebracht.

11. Weitergeltung bestehender Vereinbarungen

Folgende vor Inkrafttreten des Kollektivvertrages des Österreichischen Roten Kreuzes abgeschlossene Vereinbarungen bleiben im Rahmen der Regelungen des § 40 des Kollektivvertrages des Österreichischen Roten Kreuzes auch weiterhin gültig:

1. Österreichisches Rotes Kreuz, Landesverband Kärnten:

- a) Betriebsvereinbarung, abgeschlossen zwischen dem Österreichischen Roten Kreuz, Landesverband Kärnten und dem gemeinsamen Betriebsrat mit Gültigkeit ab 1. Jänner 1998
- b) Vereinbarung einer Rufbereitschaft für das ärztliche Personal der Blutzentrale Klagenfurt mit Wirksamkeit 1. September 2002
- c) Betriebsvereinbarung über die Einführung und Verwendung eines elektronischen Zeiterfassungs- und Dienstplansystems vom 22. Juli 2003
- d) Betriebsvereinbarung zur Zeit- Leistungserfassung im Bereich der Gesundheits- und Sozialen Dienste vom 21. Feber 2006
- e) Betriebsvereinbarung zu Reisegebühren vom 22.09.2010
- f) Betriebsvereinbarung bezüglich Uniformreinigung vom 22.09.2010
- g) Betriebsvereinbarung zur Datenerfassung über Fahrzeugterminals vom 22.09.2010