

Jetzt GPA-djp Mitglied werden!

Frau Herr

Familienname

Vorname

Sozialvers. Nr. [] [] [] [] Geburtsdatum [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Akad. Grad

Straße/Hausnr.

PLZ/Wohnort

Telefonisch erreichbar

eMail

Angestellte/r Arbeiter/in
 geringfügig beschäftigt Lehrling

Derzeitige Tätigkeit

Die Beitragszahlung erfolgt durch:

Lohn-/Gehaltsinkasso
 Einziehungsermächtigungsverfahren

KtoNr. Blz Bank

Lohn-/Gehaltshöhe: Brutto

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttolohn/-gehaltes. Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar. Damit wir Sie bei Kollektivvertragsverhandlungen richtig informieren können, bitten wir um Angabe Ihres Dienstgebers un der genauen Branche. Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt.

Beschäftigt bei

Anschrift

Branche

ÖGB Beitrittsmonat/-jahr:

Ort/Datum/Unterschrift
Diese Unterschrift gilt auch als Berechtigung für einen evtl. oben angekreuzten Einziehungsauftrag!



Ihre Kontakte

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Wien

1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1
Tel: 05 03 01-210 00, eMail: wien@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Niederösterreich

3100 St. Pölten, Gewerkschaftsplatz 1
Tel: 05 03 01-220 00
eMail: niederösterreich@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Burgenland

7000 Eisenstadt, Wiener Straße 7
Tel: 05 03 01-230 00, eMail: burgenland@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Steiermark

8020 Graz, Karl-Morre-Straße 32
Tel: 05 03 01-240 00,
eMail: steiermark@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Kärnten

9020 Klagenfurt, Bahnhofstraße 44/4
Tel: 05 03 01-250 00, eMail: kaernten@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Oberösterreich

4020 Linz, Volksgartenstraße 40
Tel: 05 03 01-260 00
eMail: oberoesterreich@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Salzburg

5020 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 10
Tel: 05 03 01-270 00, eMail: salzburg@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Tirol

6020 Innsbruck, Südtiroler Platz 14
Tel: 05 03 01-280 00, eMail: tirol@gpa-djp.at

GPA-djp Regionalgeschäftsstelle Vorarlberg

6901 Bregenz, Reutegasse 11
Tel: 05 0301-29000, eMail: vorarlberg@gpa-djp.at

www.gpa-djp.at
frauenblog.gpa-djp.at



DVR: 0046655, ÖGB-ZVR-Nr.: 576439352

Teilzeitbeschäftigte

aufgepasst!



Mehr Geld für Mehrarbeit!



Mehr Geld für Mehrarbeit!

Teilzeitarbeit

Teilzeitarbeit liegt vor, wenn die vereinbarte Wochenarbeitszeit die gesetzliche oder kollektivvertraglich festgelegte Normalarbeitszeit unterschreitet. Die geringfügige Beschäftigung ist arbeitsrechtlich als Teilzeitarbeit zu sehen.

Mehrarbeit bei Teilzeitbeschäftigung

Als Mehrarbeit bezeichnet man jene Arbeit, die zwischen der vereinbarten Teilzeit und der gesetzlichen Normalarbeitszeit (im Regelfall 40 Wochenstunden) geleistet wird. Wird die gesetzliche Normalarbeitszeit überschritten, dann liegen Überstunden vor.

Der Zuschlag von 25 % für Mehrarbeit wird dann fällig, wenn die Mehrstunden nicht innerhalb des Quartales oder eines andern vereinbarten 3 Monatszeitraums durch Zeitausgleich ausgeglichen wird.

So wird Mehrarbeit entlohnt

Berechnungsbasis für den Zuschlag ist der Normalstundenlohn (wie bei Überstunden). ArbeitgeberIn und ArbeitnehmerIn können an Stelle der Bezahlung von Mehrarbeit auch Zeitausgleich vereinbaren.

ArbeitnehmerInnen müssen den Mehrarbeitszuschlag auch dann bekommen, wenn Zeitausgleich vereinbart ist (z.B. für eine Mehrstunde 1 Std. 15 Min. Zeitausgleich).

Verpflichtung zu Mehrarbeit

Verpflichtung für Mehrarbeit liegt vor, wenn alle nachstehenden Punkte erfüllt werden:

- Wenn der Kollektivvertrag, die gesetzliche Bestimmung oder der Dienstvertrag dies vorsehen UND
- ein erhöhter Arbeitsaufwand gegeben ist bzw. Vor- und Nacharbeiten erforderlich sind UND
- wichtige Interessen des/der ArbeitnehmerIn nicht entgegenstehen.

Tipp

Führen Sie regelmäßig schriftliche Aufzeichnung über Ihre Arbeitszeiten.

Positiver Effekt

Vielen Teilzeitkräften, die regelmäßig Mehrarbeitsstunden geleistet haben, wurden bereits Arbeitsverträge mit höherem Stundenausmaß angeboten.

Haben Sie noch weitere Fragen?

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob Sie Anspruch auf den Mehrarbeitszuschlag bzw. Zweifel an Ihrer Gehaltsabrechnung haben, wenden Sie sich an Ihre AnsprechpartnerInnen in der GPA-djp.

VORTEILE FÜR GPA-djp Mitglieder

Die GPA-djp schafft die Grundlagen für faire Arbeitsbedingungen.

Ihr GPA-djp Kollektivvertrag ist Basis für Ihre Rechte und Ihren Erfolg! Als Mitglied stärken Sie Ihre Berufsvertretung und profitieren vom Sicherheitspaket.

Rechtsschutz, Service, Beratung

Als Mitglied steht Ihnen die GPA-djp jederzeit mit Know-how, Rat und Tat zur Seite. ExpertInnen beraten im Jahr 100.000 KollegInnen und haben über den Rechtsschutz im Vorjahr EUR 46 Millionen für Mitglieder durchgesetzt.

Ihre kostenfreien Vorteile als Mitglied – Ihr Gewinn!

- umfassender Arbeitsrechtsschutz, unbegrenzt! (Schutz vor Anwalts- und Gerichtskosten)
- individuelle Unterstützung durch das größte und kompetenteste Angestelltenetzwerk
- Berufshaftpflicht bis zu EUR 75.000,- (bei Personen- Sachschäden im Arbeitsleben)
- Rechtsvertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht
- Rechtshilfe auch bei Behörden
- Freizeit-Unfallversicherung (Spitaltagegeld bis 77 Tage, Invalidität bis EUR 6.400,-)
- Zusatzarbeitslosenunterstützung bis 5 Monate
- Hilfe und finanzielle Unterstützung bei Mobbing
- Info-Vorsprung durch Mitgliedermagazin
- zahlreiche Ermäßigungen bei Shopping, Kultur, Sport und Urlaub mit der GPA-djp CARD

Die besten Gehaltsabschlüsse gibt es in jenen Branchen, in denen die Gewerkschaft die meisten Mitglieder hat.