

Forderungsprogramm

Kollektivvertragsverhandlung

Elektro- und Elektronikindustrie 2019

- 1. Erhöhung der Mindestlöhne bzw. Mindestgehälter**
- 2. Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter** unter besonderer Berücksichtigung der BezieherInnen
 - a. Freizeitoption
- 3. Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen und Aufwandsentschädigungen** im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne/gehälter bzw. im Ausmaß der Ist-Löhne/ Gehälter
Zusätzliche Zeitguthaben für die 2. Und 3. Schicht
- 4. Deutliche Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen**
- 5. Rahmenrechtliche Verbesserungen**
 - Jubiläumsgeld „neu“*
 - Klare Regeln für All-In-BezieherInnen*
 - Erhöhung des Leistungsvolumens auf 0,5 %*
 - Anrechnung aller Dienstzeiten für das Erreichen der 6. Urlaubswoche*
 - Rechtsanspruch auf Altersteilzeit und bezahltes „Papamonat“*
- 6. Geltungstermin:** 1. Mai 2019, Laufzeit 12 Monate