

## NACH DER KARENZ. WIEDER EINSTEIGEN.

Viele Menschen brauchen aus den unterschiedlichsten Gründen eine Auszeit vom Berufsleben. Sei es für die Betreuung der Kinder, die Pflege von Angehörigen oder zur Weiterbildung. In Österreich gibt es dafür relativ gute gesetzliche und kollektivvertragliche Regelungen. Allerdings gilt es, einiges zu beachten, damit die Karenz nicht zu unnötigen Einkommensverlusten oder in die berufliche Sackgasse führt. Nach wie vor gehen deutlich mehr Frauen als Männer in Elternkarenz, sie sind daher besonders häufig betroffen.

Die Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier (GPA-djp) setzt sich seit Jahren für arbeitsrechtliche Verbesserungen im Bereich der Karenz ein und möchte Sie mit diesem Folder über wichtige Punkte zum Thema Elternkarenz informieren.

### Wie lange dauert die Karenz?

Karenz kann maximal bis zum zweiten Geburtstag Ihres Kindes vereinbart werden, jedoch ist es möglich, unbezahlten Urlaub anzuschließen. Aber ACHTUNG – nur während der Karenz und bis zu vier Wochen danach besteht Kündigungsschutz! Die Bezugsdauer des Kinderbetreuungsgeldes kann länger sein, führt aber nicht zur Verlängerung von Karenz und Kündigungsschutz!

### Kann ich an meinen alten Arbeitsplatz zurück?

Grundsätzlich sollten Beschäftigte auf ihren alten Arbeitsplatz zurückkehren. Wenn dies aus organisatorischen Gründen nicht möglich oder sinnvoll ist, muss ein gleichwertiger Arbeitsplatz (Bezahlung und Tätigkeit) zur Verfügung gestellt werden.

**TIPP:** Halten Sie auch während der Karenz Kontakt zu Ihrem Unternehmen und erkundigen Sie sich über Veränderungen in Ihrem beruflichen Umfeld!

## OHNE STOLPERSTEINE. DAS IST ZU BEACHTEN.

### Wann habe ich ein Recht auf Elternteilzeit?

Väter und Mütter können bis zum 7. Lebensjahr ihrer Kinder ihre Arbeitszeit verringern oder die Lage der Arbeitszeit verändern. **Voraussetzung:** mindestens 20 Beschäftigte im Betrieb und mindestens 3 Jahre Betriebszugehörigkeit.

### Gibt es während der Karenz Gehaltserhöhungen?

Ja, auch Beschäftigte in Karenz erhalten kollektivvertragliche Gehaltserhöhungen, allfällige kollektivvertragliche Überzahlungen müssen aufrecht bleiben! Leider wird dieses Diskriminierungsverbot in vielen Unternehmen missachtet.

**TIPP:** Unbedingt Gehaltszettel mit dem Betriebsrat oder in der GPA-djp überprüfen!

### Zählt die Karenzzeit für den Anspruch auf Gehaltsvorrückungen?

Die GPA-djp hat durchgesetzt, dass es mittlerweile in sehr vielen Branchen eine Anrechnung von Karenzzeiten für Gehaltsvorrückungen gibt. Das genaue Ausmaß ist im jeweiligen Kollektivvertrag und in manchen Betriebsvereinbarungen geregelt.

### Wo spielt die Karenzzeit noch eine Rolle?

In vielen Kollektivverträgen wird die Karenzzeit für die Erhöhung des Urlaubsanspruches, die Kündigungsfristen, die Entgeltfortzahlung, Jubiläumsgelder etc. angerechnet.

**TIPP:** Erkundigen Sie sich bei Ihrem Betriebsrat oder der GPA-djp, welcher Kollektivvertrag für Sie gilt.



## UNKLARHEITEN? ? ? EXPERTINNEN HELFEN WEITER. ? ? ?

### Sie haben noch Fragen?

In diesem Infoblatt können wir natürlich nur die wichtigsten Fragen ansprechen. Für genauere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihren Betriebsrat/Ihre Betriebsrätin oder kommen Sie zu einer kostenlosen Erstberatung in die GPA-djp.

**Übrigens:** Eine Gewerkschaftsmitgliedschaft zahlt sich in jedem Fall aus, Sie stärken die GPA-djp bei den jährlichen Gehaltsverhandlungen und profitieren von vielen persönlichen Vorteilen. Während der Elternkarenz kostet die Mitgliedschaft nur EUR 1,80 pro Monat



## GUTSCHEIN FÜR EINE KOSTENLOSE ERSTBERATUNG



### Sie haben noch Fragen?

Sie beginnen einen neuen Job? Sie steigen wieder in den Beruf ein? Sie arbeiten Teilzeit, leisten Mehrarbeit oder Überstunden – wir checken Ihren Dienstvertrag, überprüfen Ihre Einstufung und Gehaltsabrechnung – und warnen Sie vor Fallen. Vereinbaren Sie einfach einen Beratungstermin in einer der neun GPA-djp Regionalgeschäftsstellen (Adressen siehe Rückseite)!

## JETZT MITGLIED WERDEN BEI DER GPA-djp!

Frau  Herr

Familienname .....

Vorname .....

Sozialvers. Nr. [ ] [ ] [ ] [ ] Geburtsdatum [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Akad. Grad .....

Straße/Hausnr. ....

PLZ/Wohnort .....

Telefonisch erreichbar .....

eMail .....

- Angestellte/r  Arbeiter/in  Lehrling/... Lj.  
 Schüler/in  Student/in  Werkvertrag  
 Zeitarbeitskraft  freier Dienstvertrag  
 Zweitmitgliedschaft  geringfügig beschäftigt

Derzeitige Tätigkeit .....

Die Beitragszahlung erfolgt durch:

- Gehaltsinkasso  
 Einziehungsermächtigungsverfahren

KtoNr. .... Blz ..... Bank .....

Gehaltshöhe in Brutto .....

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttogehaltes. Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar. Damit wir Sie bei Kollektivvertragsverhandlungen richtig informieren können, bitten wir um Angabe Ihres Dienstgebers und der genauen Branche. Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt.

Beschäftigt bei .....

Anschrift .....

.....

Branche .....

GPA-djp Beitrittsmonat/-jahr: .....

.....

Ort/Datum/Unterschrift

Diese Unterschrift gilt auch als Berechtigung für einen evtl. oben angekreuzten Einziehungsauftrag!



Porto  
zahlt  
Empfänger

**Antwortsendung**

Gewerkschaft der Privatangestellten,  
Druck, Journalismus, Papier

**Service-Center**

Alfred-Dallinger-Platz 1  
1034 Wien

Absender: .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## VORTEILE DER MITGLIEDSCHAFT

Die GPA-djp ist eine überparteiliche Gewerkschaft mit freiwilliger Mitgliedschaft. Mit Ihrer Mitgliedschaft stärken Sie die Position der Gewerkschaft bei den jährlichen Lohn- und Gehaltsverhandlungen und Sie profitieren von individuellen Vorteilen wie:

- Kostenlose Beratung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten
- Kostenlose Vertretung vor Gerichten und Behörden bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen nach 6-monatiger Mitgliedschaft
- Berufsrechtsschutz- und Berufshaftpflichtversicherung
- Die Gewerkschaft erkämpft über 45 Millionen Euro pro Jahr für ihre Mitglieder.

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttogehaltes/-lohnes (mit einem Grenzbeitrag von EUR 28,90, der freiwillig überzahlt werden kann). Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar. Während der Elternkarenz kostet die Mitgliedschaft nur EUR 1,80 pro Monat.

### Hier ein Beispiel:

Bei einem monatlichen Bruttogehalt von EUR 1.500,- beträgt der Mitgliedsbeitrag statt EUR 15,- nur mehr EUR 9,53. Mehr zu den Vorteilen und den Kosten einer Mitgliedschaft erfahren Sie in Ihrer Regionalgeschäftsstelle oder unter

[www.gpa-djp.at/service](http://www.gpa-djp.at/service)

Sie können sich aber auch sofort online anmelden:

[www.gpa-djp.at/mitgliedwerden](http://www.gpa-djp.at/mitgliedwerden)



## KONTAKTADRESSEN DIE GPA-djp IN IHREM BUNDESLAND

**Service-Hotline: 05 0301-301**

### GPA-djp Service-Center

1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1  
Fax: 05 0301-300, eMail: [service@gpa-djp.at](mailto:service@gpa-djp.at)

### Regionalgeschäftsstelle Wien

1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

### Regionalgeschäftsstelle Niederösterreich

3100 St. Pölten, Gewerkschaftsplatz 1

### Regionalgeschäftsstelle Burgenland

7000 Eisenstadt, Wiener Straße 7

### Regionalgeschäftsstelle Steiermark

8020 Graz, Karl-Morre-Straße 32

### Regionalgeschäftsstelle Kärnten

9020 Klagenfurt, Bahnhofstraße 44/4

### Regionalgeschäftsstelle Oberösterreich

4020 Linz, Volksgartenstraße 40

### Regionalgeschäftsstelle Salzburg

5020 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 10

### Regionalgeschäftsstelle Tirol

6020 Innsbruck, Südtiroler Platz 14

### Regionalgeschäftsstelle Vorarlberg

6900 Bregenz, Reutegasse 11

[www.gpa-djp.at](http://www.gpa-djp.at)

# WIEDER EINSTEIGEN.

WICHTIGE TIPPS  
FÜR DIE RÜCKKEHR  
AUS DER KARENZ



Damit der Wiedereinstieg ins  
Dienstverhältnis gelingt!

[www.gpa-djp.at](http://www.gpa-djp.at)

EINE INITIATIVE DER  
**GPA djp**  
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN  
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER